

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
МАШИНСКИ ФАКУЛТЕТ КРАЉЕВО

Број: 963

Датум: 16. 11. 2009. године

К р а љ е в о

На основу чланова. 30. и 33. Закона о раду ("Службени гласник РС", број 24/05; 61/05 и 54/09) и члана 3. Посебног колективног уговора за високо образовање ("Службени гласник РС", бр. 12/09) закључује се

УГОВОР О РАДУ

Између

1. **Универзитета у Крагујевцу, Машинског факултета Краљево**, Доситејева 19, кога заступа **декан др Новак Н. Недић, редовни професор** (у даљем тексту: послодавац), с једне стране и
2. **Др Милоја Д. Рајовића** доктора математичких наука (у даљем тексту: запослени),

Члан 1.

Уговорне стране констатују да је др Милоје Рајовић засновао радни однос на Факултету почев од **01. октобра 1989. год.**, а да је у звање **редовни професор за ужу научну област Математика** а за предмете **Математика 1, Математика 2, Математика 3, Вероватноћа и статистика, Виши курс математике, Нумеричке методе**, изабран на основу одлуке Изборног већа Факултета, бр 208/1 од 03. 04 2003. године и сагласности Стручног већа за техничке и биотехничке науке, физику, математику и рачунарство Универзитета у Крагујевцу број 503/3 од 11. априла 2003.године.

Члан 2.

Запослени има VIII степен стручне спреме и по занимању је доктор математичких наука.

Члан 3.

Запослени је засновао радни однос **на неодређено време**, почев од **1. 05 2003. године** са **пуним радним временом** од 40 часова седмично.

Распоред радног времена одређен је распоредима обављања наставе.

Запослени је дужан да ради дуже од пуног радног времена ако то захтева потреба процеса рада на Факултету, што одређује Декан Факултета.

Члан 4.

Запослени обавља послове наставника, у звању **редовни професор за ужу научну област Математика**, који су утврђени Уредбом о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета ("Службени гласник Републике Србије" број 21/02;38/07 и 110/07), Статутом Факултета и Правилником о систематизацији радних места на Машинском факултету Краљево а посебно: **рад на изради и осавременавању наставних планова и студијских програма студија које се остварују на Факултету и Универзитету; праћење и примена новина у области наставних метода и педагошких поступака; извођење**

предавања и вежби на основним академским, дипломским академским и докторским студијама; припрема и извођење предавања и вежби, као и других облика наставе; припрема и обављање испита; консултације са студентима; обављање осталих облика наставе који су утврђени програмом наставног предмета и статутом и општим актима Факултета; организовање појединачног и заједничког научног рада са студентима; менторство у изради завршних и дипломских радова; менторски рад са студентима докторских студија; учешће у раду комисије за одобравање, оцену и одбрану магистарског рада односно докторске дисертације; остваривање наставе на студијама за иновацију знања као и на студијама за остваривање програма стручног усавршавања; иновације у настави; сарадња са сарадницима у току остваривања свих облика наставе; учешће у раду катедре, наставно научног већа и других стручних органа и комисија Факултета и Универзитета; стално стручно и научно усавршавање; праћење стране и домаће литературе; писање уџбеника, скрипти и друге литературе за потребе наставног процеса; објављивање научних, стручних радова; учествовање у раду на научноистраживачким, развојним пројектима; развијање лабораторија као и пројектовање лабораторијских инсталација и уређаја; учешће у комисијама за избор наставника и сарадника и обавља и друге послове дефинисане Законом, општим актима Универзитета и Факултета као и по налогу декана и продекана Факултета.

Члан 5.

Запослени обавља послове из члана 4., у седишту Факултета у Краљевоу, улица Доситејева 19, а уколико буде потребно и ван седишта Факултета.

Члан 6.

Новчани износ основне зараде запосленог формира се на бази коефицијента из Уредбе о измени и допуни Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета, одредаба Правилника о раду и других општих аката Факултета, цене рада за високо образовање и временаведеног на раду, те у тренутку закључења уговора укупни коефицијент износи 45,41 (основни коефицијент 30,19, коефицијент минулог рада 4,47, коефицијент предмета 0,125, коефицијент броја часова 0,1875, коефицијент броја студената 0,1,).

Висина новчаног износа зараде мењаће се у складу са изменама законских прописа и променом цене рада за високо образовање.

Новчани износ зараде се може увећати или умањити на бази радног учинка, а на основу квалитета и обима обављеног посла, као и односа запосленог према радним обавезама.

Запослени има право на друга примања, у складу са Законом о раду и Посебним колективним уговором за високо образовање.

Зарада се може исплаћивати у два дела и то: први део у првој половини месеца за претходни месец, а други део до краја текућег месеца за претходни месец, а најмање једанпут месечно. Запосленом се издаје аналитички листић обрачуна зараде, по завршеном обрачуна зараде за сваки месец.

Члан 7.

Факултет може запосленом да откаже уговор о раду ако за то постоји оправдани разлог који се односи на радну способност запосленог, његово понашање и потребе Факултета према процедури утврђеној у Правилнику о раду, и то:

1. ако је утврђено да запослени **не остварује резултате рада**, односно да **нема потребна знања и способности** за послове на којима ради;
2. ако **не поштује радну дисциплину прописану Правилима о дисциплини и понашању запослених** (неоправдано узастопно изостајање са рада, закашњава на посао или напушта рад пре краја радног времена, ако је на одсуству или годишњем одмору без решења и др).; **односно ако је његово понашање** такво да не може да настави рад на Факултету и то: ометање запослених да раде, вршење достојанства личности, туча, свађа, долазак на посао у пијаном стању, употреба алкохола за време рада што је довело до пијанства, самовољни прекид рада, и др. ;
3. ако запослени **својом кривицом учини повреду радне обавезе утврђене** Правилником о раду и општим актима Факултета, и то:
 - неостваривање наставног плана и програма Факултета,
 - неблаговремено, несавесно и немарно извршавање радне обавезе;
 - одбијање извршавања послова или радних налога декана или продекана, ако за то не постоје оправдани разлози,
 - давање нетачних података, ако је то било од битног утицаја на доношење одлуке на Факултету,
 - свесно присвајање и злоупотреба јавно публикованих научних и истраживачких резултата других аутора као својих;
 - неоправдано изостајање са посла најмање два узастопна радна дана или три радна дана са прекидима у месецу;
 - одбијање обављања послова утврђених уговором о раду и општим актима факултета;
 - непоштовање прописа о заштити од пожара, експлозије, елементарних непогода и других штетних деловања, као и непридржавање мера о безбедности и здрављу на раду,
 - незаконито располагање материјалним средствима;
 - злоупотреба положаја и прекорачење овлашћења;
 - одавање пословне, службене или друге тајне, утврђене законом или општим актом;
 - неодговорно или нецелисходно коришћење средства за рад;
 - фалсификовање финансијских или других службених докумената;
 - долазак на рад у напитом стању или уживање алкохола и других опојних средстава у току рада;
 - угрожавање или повреда физичког или психичког интегритета студента (физичко кажњавање, морално, сексуално или на други начин учињено злостављање);
 - вређање студената и запослених које се понавља или утиче на процес образовања;
 - изражавање националне или верске нетрпељивости;
 - политичко, страначко и верско организовање и деловање на Факултету;
 - подстрекавање на употребу алкохолних пића или наркотичких средстава код студената и запослених или омогућавање, давање или непријављивање набавке и употребе;
 - ношење оружја у установи или кругу установе;
 - непотпуно, неблаговремено и несавесно вођење евиденције;
 - неовлашћена промена података у евиденцији, односно јавној исправи брисањем, додавањем, прецртавањем или изостављањем података;
 - одбијање пријема и давања на увид евиденције лицу које врши надзор над радом установе.
 - неоправдано неприсуствовање седницама органа Факултета,

- неоправдано кашњење на рад, односно одлазак са рада пре истека утврђеног радног времена најмање пет радних дана у току месеца;
 - у другим случајевима утврђеним законима, правилницима или статутом и другим општим актима Универзитета у Крагујевцу и Факултета.
4. ако учини **кривично дело** на раду и у вези са радом односно ако је правноснажном пресудом осуђен за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи;
 5. ако се запослени **не врати на рад** на Факултет у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировање радног односа;
 6. ако запослени **злоупотреби право на одсуство због привремене спречености** за рад;
 7. ако запослени **одбије закључивање анекса уговора о раду**, у случајевима прописаним законом,
 8. ако услед **технолошких, економских или организационих** промена престане потреба за обављањем одређеног посла или дође до знатног смањења обима посла.

Члан 8.

Запослени је одговоран за штету коју је проузроковао послодавцу на раду или у вези са радом, намерно или из крајње непажње, на начин одређен законом и колективним уговором.

Ако запослени претрпи повреду или штету на раду или у вези са радом, послодавац је дужан да му накнади штету, у складу са законом и општим актом .

Члан 9.

Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад, поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и да доприносе уплаћује благовремено, у складу са законом.

Фотокопију пријаве на обавезно социјално осигурање послодавац је дужан доставити запосленом најкасније у року од 15 дана од дана ступања запосленог на рад.

Члан 10.

Послодавац се обавезује да ће организовати рад којим обезбеђује безбедност на раду и заштиту живота и здравља запосленог.

Члан 11.

Запослени је дужан поштовати прописе о безбедности и заштити живота и здравља на раду, како не би угрозио своју безбедност и здравље и безбедност и здравље других лица.

Запослени је дужан да обавести послодавца о свакој врсти потенцијалне опасности која би могла да утиче безбедност и здравље људи.

Члан 12.

Свака од уговорних страна може да откаже овај Уговор под условима и у случајевима утврђеним Законом и овим уговором.

Запослени има право и дужност да остане на раду у трајању од 30 дана од дана достављања отказа уговора о раду

Члан 13.

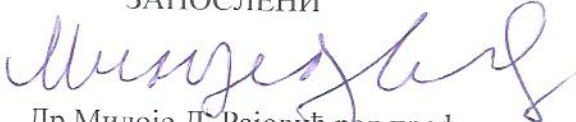
Уговор ступа на снагу даном његовог потписивања.

Ступањем на снагу овог уговора ставља се ван снаге Уговор о раду бр. 171 од 17. априла 2003. године и пратећи анекси наведеног Уговора о раду.

Члан 14.

Овај уговор сачињен је у четири истоветна примерка од којих свака уговорна страна задржава по два примерка.

ЗАПОСЛЕНИ



Др Милоје Д. Рајовић ред.проф

ЗА ПОСЛОДАВЦА
ДЕКАН



др Новак Н. Недић, ред.проф.